

受付日	23.7.3	施設コード	27-44	業種	34	採用枠	留学生	障がい	担当者	目々澤
-----	--------	-------	-------	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

株式会社リニエL（旧会社名：株式会社かなえるリンク）

代表取締役	谷 隆博（タニ タカヒロ）	設立年月日	2012年11月1日
事業内容	訪問看護事業（訪問リハビリ含む）・通所介護事業 / 日常生活支援総合事業・児童発達支援事業・放課後等デイサービス事業・保育所等訪問支援事業・障がい児相談支援事業・居宅介護支援事業		
従業員数	保健師・看護師 59名 作業療法士 63名 理学療法士 60名 言語聴覚士 18名 その他スタッフも在籍 合計256名 令和5年5月現在		
募集職種	理学療法士・作業療法士・言語聴覚士	雇用形態	正社員
業務内容	地域リハに関わる業務全般 （訪問看護ステーションからの訪問リハビリ、放課後等デイサービス、児童発達支援、通所介護、介護予防事業、行政との連携及び事業の開拓、研究チームへの参加など）		
勤務時間	9：00～18：00（60分休憩）	休日	週休2日制（土・日）
時間外労働	あり（月10時間程度）	その他休暇	有給休暇、夏季休暇（3日間）、 年末年始（12/30～1/3）、 結婚休暇、忌引き休暇 など
社会保険	厚生年金・健康保険・雇用保険・労災保険		
退職金制度	あり（試用期間3ヶ月満了後加入）	昇給	年1回（人事考課により考慮）
給与	月給 260,000円～ 基本給：180,000円 調整手当：2,000円 資格手当：30,000円 業務手当：48,000円 ※業務手当…時間外労働の有無にかかわらず固定残業代30時間分として支給（超過分は別途支給）		
教育体制	【新入職員研修FSP(フレッシュスタートプログラム)】 会社組織に関する内容、社会人として必要な内容、具体的な業務内容の伝達や現場の見学など 【1年目】先輩スタッフと共同で症例を担当・定期的な症例検討、 訪問・施設問わず、様々な働き方を体験 【2年目】後輩と共同で症例を担当定期的な症例検討、 新卒研修にて指導を受けながら講義を担当 【3年目】助言者として外部との連携業務にも従事 （保育所等訪問・地域ケア会議など）、新卒研修の講義担当		
勤務地	リニエ訪問看護ステーション四ツ橋 大阪府大阪市西区北堀江1-2-19 503 リニエ訪問看護ステーション西淀川 大阪府大阪市西淀川区姫島1-18-12 1階 リニエ訪問看護ステーション鶴見 大阪府大阪市鶴見区横堤4-28-14 702号室 リニエ訪問看護ステーション住之江 大阪府大阪市住之江区粉浜3-15-9 203号室 リニエ訪問看護ステーション枚方 大阪府枚方市西禁野2-2-28 2階 リニエ訪問看護ステーション岸和田 大阪府岸和田市西之内町9-67 2階		



問い合わせ先

採用までの流れ

株式会社リニエL

住所：大阪府大阪市西区北堀江1丁目2-19

アステリオ北堀江 ザ・メトロタワー502

電話番号：06-6531-3505

担当者：中道（ナカミチ）・金内（カナウチ）

就職説明会（WEB・対面どちらの開催も可能です）

➡ 面接（筆記テストあり）

訪問リハビリ見学も可能です。

就職説明会のみ・訪問リハビリ見学のみ

お問い合わせも大歓迎です！

＼少しでも興味がある方はお気軽にご連絡ください／

株式会社リニエL（旧会社名：株式会社かなえるリンク）			
代表取締役	谷 隆博（タニ タカヒロ）	設立年月日	2012年11月1日
事業内容	訪問看護事業・介護予防訪問看護事業（訪問リハビリ含む）・通所介護事業・介護予防 / 日常生活支援総合事業・児童発達支援事業・放課後等デイサービス事業・保育所等訪問支援事業・障がい児相談支援事業・計画相談支援事業・居宅介護支援事業		
従業員数	保健師・看護師 59名 管理栄養士 1名 介護職 11名 作業療法士 63名 保育士 4名 総合職・事務 23名 理学療法士 60名 介護支援専門員 2名 その他スタッフも在籍 合計256名 言語聴覚士 18名 調理補助 2名 令和5年5月現在		
募集職種	理学療法士・作業療法士	資格	普通自動車運転免許(AT限定可)
業務内容	リハビリデイサービスに関わる業務全般 パーキンソン病関連疾患の特徴に合わせた機能訓練プログラムの立案・実施・記録、 定期アセスメント（訪問含む）、送迎業務補佐		
勤務時間	8：30～17：30（60分休憩）	休日	週休2日制（土・日）
時間外労働	あり（月10時間程度）	その他休暇	有給休暇、夏季休暇（3日間）、 年末年始（12/30～1/3）、 結婚休暇、忌引き休暇 など
社会保険	厚生年金・健康保険・雇用保険・労災保険		
退職金制度	あり（試用期間3ヶ月満了後加入）	昇給	年1回（人事考課により考慮）
給与	月給 260,000円～ 基本給：180,000円 調整手当：2,000円 資格手当：30,000円 業務手当：48,000円 ※業務手当…時間外労働の有無にかかわらず固定残業代30時間分として支給（超過分は別途支給）		
教育体制	【新入職員研修FSP(フレッシュスタートプログラム)】 会社組織に関する内容、社会人として必要な内容、具体的な業務内容の伝達や現場の見学など 【1年目】 先輩スタッフと共同で症例を担当・定期的な症例検討、 訪問・施設問わず、様々な働き方を体験 【2年目】 後輩と共同で症例を担当定期的な症例検討、 新卒研修にて指導を受けながら講義を担当 【3年目】 助言者として外部との連携業務にも従事 地域ケア会議への参加など、新卒研修の講義担当		
勤務地	リニエデイサービス岸和田 住所：大阪府岸和田市西之内町9-67 1階 JR阪和線「下松」駅より徒歩9分、南海本線「和泉大宮」駅より徒歩15分		
問い合わせ先		採用までの流れ	
株式会社リニエL 住所：大阪府大阪市西区北堀江1丁目2-19 アステリオ北堀江 ザ・メトロタワー502 電話番号：06-6531-3505 担当者：中道（なかみち）・金内（かねい）		就職説明会（WEB・対面どちらの開催も可能です） → 面接（筆記テストあり） 施設見学も可能です。 就職説明会のみ・施設見学のみ お問い合わせも大歓迎です！ ＼少しでも興味がある方はお気軽にご連絡ください／	

株式会社リニエL（旧会社名：株式会社かなえるリンク）

代表取締役	谷 隆博（タニ タカヒロ）	設立年月日	2012年11月1日
事業内容	訪問看護事業・介護予防訪問看護事業（訪問リハビリ含む）・通所介護事業・介護予防／日常生活支援総合事業・児童発達支援事業・放課後等デイサービス事業・保育所等訪問支援事業・障がい児相談支援事業・計画相談支援事業・居宅介護支援事業		
従業員数	保健師・看護師 59名 管理栄養士 1名 介護職 11名 作業療法士 63名 保育士 4名 総合職・事務 23名 理学療法士 60名 介護支援専門員 2名 その他スタッフも在籍 合計256名 言語聴覚士 18名 調理補助 2名 令和5年5月現在		
募集職種	作業療法士・言語聴覚士	雇用形態	正社員
業務内容	児童発達支援・放課後等デイサービスに関わる業務全般 発達障がい・身体障がい児への療育、保護者へのフィードバック、アセスメント、医療機関との連携、記録など（訪問看護ステーションからの訪問リハビリも経験できます）		
勤務時間	9：00～19：00内で1日8時間（60分休憩）	休日	週休2日制（日＋その他1日）
時間外労働	あり（月10時間程度）	その他休暇	有給休暇、夏季休暇（3日間）、 年末年始（12/30～1/3）、 結婚休暇、忌引き休暇 など
社会保険	厚生年金・健康保険・雇用保険・労災保険		
退職金制度	あり（試用期間3ヶ月満了後加入）	昇給	年1回（人事考課により考慮）
給与	月給 248,600円～ 基本給：170,700円 資格手当：30,000円 専門職手当：1,900円 業務手当：46,000円 ※業務手当…時間外労働の有無にかかわらず固定残業代30時間分として支給（超過分は別途支給）		
教育体制	【新入職員研修FSP（フレッシュスタートプログラム）】 会社組織に関する内容、社会人として必要な内容、具体的な業務内容の伝達や現場の見学など 【1年目】先輩スタッフと共同で症例を担当・定期的な症例検討、 訪問・施設問わず、様々な働き方を体験 【2年目】後輩と共同で症例を担当定期的な症例検討、 新卒研修にて指導を受けながら講義を担当 【3年目】助言者として外部との連携業務にも従事 保育所等訪問への参加、新卒研修の講義担当		
勤務地	【作業療法士】リニエプラッツ草津 滋賀県草津市野村7-2-1 1階 【言語聴覚士】リニエプラッツ枚方 大阪府枚方市西禁野2-2-28 1階		
問い合わせ先		採用までの流れ	
株式会社リニエL 住所：大阪府大阪市西区北堀江1丁目2-19 アステリオ北堀江 ザ・メトロタワー502 電話番号：06-6531-3505 担当者：中道（なかみち）・金内（かねい）		就職説明会（WEB・対面どちらの開催も可能です） → 面接（筆記テストあり） 施設見学も可能です。 就職説明会のみ・施設見学のみのお問い合わせも大歓迎です！ ＼少しでも興味がある方はお気軽にご連絡ください／	

地域支援者の育成と 個々のキャリアプラン実現を支援

療法士編



療法士の教育プログラムには、OJTとOff-JTの2種類があります。OJTとは、業務の中で仕事を覚えていく方法で、Off-JTとは、現場から離れた研修などの座学を指します。下の図は、それらを大まかに示したもので、OJTとOff-JTを組み合わせて行います。Off-JTでは、基本的なビジネスマナーや会社の理念、保険制度などを体系的に学び、OJTで、具体的な専門スキルなどを実践的に学びます。

全社員研修 全社員を対象に法人全体の財務や方向性の把握
制度の確認、足元点検を目的に実施

新入職研修

基本的なビジネスマナーから保険制度
電子カルテの取り扱いなど
社内各種マニュアル研修を実施

在宅基礎研修

在宅看護、在宅リハの基盤となる
知識の習得と事故防止のための
基礎研修を実施

OJT

業務に必要な
知識やスキルを
現場スタッフが
実務の中で指導

資格取得推進

現場に必要な認定資格
などの取得を推進

外部研修

他訪問の看護師とも
交流できる外部研修で
知識とスキルを向上させる。

資格取得推進

職種別勉強会

各専門性を磨くため
現場のニーズに即した
勉強会を定期的に実施



小児分野研修

小児リハに必要な知識・スキル研修

小児分野研修

精神分野研修

精神を支えるスタッフ育成のため
精神リハに必要な知識・スキル研修を実施

※法人により実施内容は一部異なります。

リネグループでは医療・福祉の知識・技術向上だけでなく
人として成長することも教育のテーマに掲げています。

職場として

事業所の理念実現のための
「人財資源のキャリア開発」を目指して

「質の高い訪問看護を提供出来るステーションにしたい!」
「良い人財を育てたい!」

継続教育システム

内部研修

外部研修

学会参加

個人として

仕事を通じた自己実現のための
「個人のキャリア発達」を目指して

「自分の訪問看護ステーションを立ち上げたい!」
「訪問看護認定看護師の資格を取得したい!」

生涯学習

自己啓発

能動的取り組み

チャレンジ