

受付日	24.8.6	企業コード	14-29	業種	32	採用枠	留学生	障がい	担当者	目々澤
-----	--------	-------	-------	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

医療法人 横浜平成会

平成横浜病院

2025年3月卒用

- 設立：2013年12月
- 代表者名：理事長 武久 洋三
- 事業内容：医療 183床
- 従業員数：503名（男性150名・女性353名）

Let's join us!



※雇入れ直後：同上、変更の範囲：なし

message



当院は一般、地域包括ケア、回復期リハビリテーション病床、外来、健診センターを有した病院です。また訪問看護ステーションからの訪問リハビリや、地域の予防活動も行っており、地域に根付いた病院となるよう日々活動しています。幅広い分野で様々な経験ができる病院となっていますので、是非一度病院見学に足を運んでください！詳しくご説明いたします。

リハビリテーション科 部長代理 中西



理学療法士（4名）／作業療法士（4名）／言語聴覚士（2名）

●初任給：27万円

基本給・職能給26万5千円＋皆勤手当5千円

●時間：8:30～17:00

休憩45分、早出・遅出あり、交代勤務なし



充実の研修制度で、専門技術を向上できます。みんなで成長できる環境です。

※雇入れ直後：同上、変更の範囲：なし

休日・条件

年間休日110日（夏季休暇3日、冬季休暇3日）／有給休暇：初年度10日（最高20日）／各種休暇（慶弔・産前産後・育児・介護）／賞与年2回／昇給年1回（給与見直し）／経験加算あり／契約期間の定めなし／試用期間3カ月（期間中の労働条件は同じ）／時間外労働あり（平均3.1時間／月）／敷地内完全禁煙

各種手当

通勤手当／時間外勤務手当／役職手当／認定・専門療法士資格活動手当

福利厚生など

各種保険完備（健康・厚生・雇用・労災）／退職金制度有（勤続3年以上）／職員食堂（管理栄養士監修）／送迎バス／マイカー通勤可／福利厚生サービス「福利厚生倶楽部」（宿泊・スポーツ施設・リラクゼーション施設等優待）／人間ドック利用補助制度／育児短時間勤務（小学校卒業まで）／介護短時間勤務（5年まで）／学会・外部研修等の参加費用補助／同性パートナーシップ制度（各種制度利用可）

応募～採用までの流れ

履歴書・成績証明書・卒業見込証明書の送付＞書類選考＞面接

●応募締め切り

随時

●試験日

随時（筆記試験・面接）

●書類送付先・問い合わせ先

〒244-0003 神奈川県横浜市中区戸塚戸塚町550番地

医療法人横浜平成会 平成横浜病院 人事担当 八木

TEL 045-860-1777





絶対に見捨てない。

あなたが不安に思うとき、必ず最初に手を差し伸べる
助けを求めるすべての人を、絶対に見捨てない。



平成医療福祉グループ

医療法人横浜平成会 平成横浜病院

〒244-0003 神奈川県横浜市戸塚区戸塚町550番地
戸塚駅より無料送迎バスあり

☎ 045-860-1777 🌐 <https://yokohamahp.jp> ✉ info@yokohamahp.jp

[診療科]

内科・呼吸器内科・循環器内科・消化器内科・神経内科・外科・脳神経外科・泌尿器科・
皮膚科・整形外科・リハビリテーション科・歯科口腔外科



お問い合わせフォーム



平成横浜病院Instagram



医療法人 横浜平成会

平成横浜病院

HEISEI YOKOHAMA HOSPITAL

全ての患者さんに対応できるジェネラリスト

予防、急性期から回復期、生活期（外来・訪問・施設）まで幅広い領域でリハビリテーションを提供。

それぞれの領域で求められる専門性を追求することができます。



未病期（予防）

市区町村と連携して地域在住高齢者の介護予防・フレイル予防を行うなど、「地域密着型多機能病院」として住民の健康増進に携わっています。



回復期（回復期リハビリ・地域包括ケア）

病棟では、他職種と連携してチームで患者さんをサポートします。それぞれの専門性を活かして治療にあたるため、内部疾患、栄養、薬剤、患者さんの生活環境など、幅広い視点を持って取り組むことができます。



TOPIC

ロボティックアーム手術支援システムを用いた人工関節手術（TKA・THA）を開始！

急性期

患者さんのライフスタイルに合わせたリハビリテーションを術前から退院後までシームレスに提供しています。エビデンスベースで積極的なリハビリテーションを行っています。



生活期

外来リハビリテーション、病院併設の訪問看護リハビリテーション、グループの介護老人福祉施設を有しており、住み慣れた地域で安心して生活できるよう、患者さんのADL改善・QOL向上に向けてサポートします。

手厚い新人教育システム

プリセプター制度を導入しており、2年目まで先輩がマンツーマンでリハビリテーションの知識や技術・業務全般をフォローします。

また、講義や実技、e-ラーニングなどによる学びのサポートも行っています。

自己研鑽へのサポート

外部研修会、学会への参加費補助、グループが推奨する認定や資格*に対する資格手当の付与などスキルアップをサポート。

※専門/認定PT・OT・ST、呼吸療法認定士、糖尿病療養指導士、摂食嚥下リハビリテーション認定士など。

キャリアプランの充実

当院や併設の訪問ステーション以外にも働く場所は様々。当グループは全国に27の病院、87の施設、3つの学校を運営しているため、様々なキャリアプランを選ぶことができます。

COLUMN

当院のリハビリの取り組みをスタッフが配信

