

受付日	24.7.11	企業コード	13-447	業種	34	採用枠	留学生	障がい	担当者	目々澤
-----	---------	-------	--------	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

ReHOPE

有効期間：2024年04月01日～2024年12月31日

受付日：2024/7/1

求人票（首都圏勤務）

会社概要

企業名	株式会社シーユーシー・ホスピス				
業種	福祉・介護事業	上場区分	非上場（東証プライム上場 エムスリー株式会社の連結子会社）		
従業員数	1,516名	設立	2017年3月	資本金・売上高	資本金1億円・売上非公開
本社所在地	〒108-0023 東京都港区芝浦3丁目1-1 msb Tamachi 田町ステーションタワーN 15階 TEL: 03-5005-0303				
事業所	北海道、宮城県、福島県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、静岡県、愛知県、岐阜県、大阪府、兵庫県、奈良県 【2024年度新規拠点】京都府、岡山県、福岡県ほか				
事業内容/ 会社の特徴	◆がん末期や神経難病の方のための高齢者向け住居「ホスピス型住宅」を全国39拠点以上(24年7月時点)で運営 ◆施設内に訪問看護・訪問介護ステーションを設置し、24時間365日、チームでご入居者さまのケアを実現 ◆病院のような細やかなケアとご自宅のような生活の自由度の高さを両立し、最期まで安心して生活できる場を提供				

求人内容

採用職種	理学療法士・作業療法士	25年度採用予定数	全国で7名
雇用形態	正社員 ※試用期間：3ヶ月（条件変更なし） 雇用期間の定めなし		
業務内容	◆リハビリ対象：ホスピス型住宅【ReHOPE】に入居されているがん末期の方や神経難病の方 ◆業務内容：ご入居者さまの居室を訪問し、リハビリテーションを実施（1日の訪問件数／10～12件程度） 1、疼痛緩和目的のリラクゼーション 2、ご入居者さまに合った運動プログラムの実施 3、ご入居者さまへの定期的な機能評価や福祉用具の調整 4、ご入居者さまへの介護・生活支援の提供、その他施設業務		
勤務地	◆東京、千葉、埼玉、神奈川の首都圏のいずれか希望の施設 ご相談の上、勤務地を決定。希望があればその他全国の施設可（ただし基本給は異なる）		

応募資格	2025年3月卒業見込で、理学療法士・作業療法士の国家資格取得見込みの方		
選考プロセス	エントリー・オンライン説明会⇒施設見学⇒オンライン面接1回⇒内定 ※書類のみでの選考は行いません		
提出書類	履歴書、成績証明書、卒業見込証明書の合計3点を、面接前にご提出いただきます		
エントリー方法	右のQRコードよりお申込み、または下記のメールへご連絡ください		



勤務時間	1ヵ月単位のシフト制 日勤／9:00～18:00
休日・休暇	年間113日（上期・下期特別休暇含む） 月9日公休（2月8公休） ・上期・下期特別休暇（夏季・冬季休暇）各3日 ・有給休暇（入社6か月後に10日付与） ・産前産後休暇・育児休業・介護休業・慶弔休暇
給与	初任給（東京・神奈川・千葉・埼玉勤務の場合） ◆基本給 243,500円 固定残業代なし ※残業代は1分単位で支給
昇給・賞与	◆昇給制度 年1回 ◆賞与 年2回（会社および本人の業績による ※前年度実績2.74ヶ月）
加入保険	社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）
待遇・福利厚生	・交通費支給（上限3万円/月）※車通勤の場合ガソリン代支給有（規定による）・車通勤可（駐車場有）・定年制：65歳 ・保育手当（規定による）・資格取得支援制度・健康診断支援制度・制服支給・退職金制度有（3年以上勤務対象） ・長期休暇支援制度（3日以上の有給休暇の連続取得で支援金支給）・安全サポート制度（安全保護具費用補助）など
教育研修	入社時研修・アサーティブ研修・レジリエンス研修・セラピスト教育支援制度（1人年間2,000円までのe-learning、研修、書籍購入を補助） グロービス学び放題（「思考・コミュニケーション」「リーダーシップ」「経営戦略」などビジネス講座を無料受講で受け放題） キャリア相談窓口／人事部のキャリアコンサルタント有資格者が対応・他多数

採用担当・連絡先

採用担当者	人事部 高橋・野崎	連絡先	recruit-new@cuc-hospice.com ※会社代表電話でなくメールでお問合せください
-------	--------------	-----	---

求人票（関西勤務）

会社概要

企業名	株式会社シーユージー・ホスピス				
業種	福祉・介護事業	上場区分	非上場（東証プライム上場 エムスリー株式会社の連結子会社）		
従業員数	1,516名	設立	2017年3月	資本金・売上高	資本金1億円・売上非公開
本社所在地	〒108-0023 東京都港区芝浦3丁目1-1 msb Tamachi 田町ステーションタワーN 15階 TEL: 03-5005-0303				
事業所	北海道、宮城県、福島県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、静岡県、愛知県、岐阜県、大阪府、兵庫県、奈良県 【2024年度新規拠点】京都府、岡山県、福岡県ほか				
事業内容/ 会社の特徴	◆がん末期や神経難病の方のための高齢者向け住居「ホスピス型住宅」を全国39拠点以上(24年7月時点)で運営 ◆施設内に訪問看護・訪問介護ステーションを設置し、24時間365日、チームでご入居者さまのケアを実現 ◆病院のような細やかなケアとご自宅のような生活の自由度の高さを両立し、最期まで安心して生活できる場を提供				

求人内容

採用職種	理学療法士・作業療法士	25年度採用予定数	全国で7名
雇用形態	正社員 ※試用期間：3ヶ月（条件変更なし） 雇用期間の定めなし		
業務内容	◆リハビリ対象：ホスピス型住宅【ReHOPE】に入居されているがん末期の方や神経難病の方 ◆業務内容：ご入居者さまの居室を訪問し、リハビリテーションを実施（1日の訪問件数／10～12件程度） 1、疼痛緩和目的のリラクゼーション 2、ご入居者さまに合った運動プログラムの実施 3、ご入居者さまへの定期的な機能評価や福祉用具の調整 4、ご入居者さまへの介護・生活支援の提供、その他施設業務		
勤務地	◆大阪、神戸、京都、奈良など関西のいずれか希望の施設 ご相談の上、勤務地を決定。希望があればその他全国の施設可（ただし基本給は異なる）		

応募資格	2025年3月卒業見込で、理学療法士・作業療法士の国家資格取得見込みの方		
選考プロセス	エントリー・オンライン説明会⇒施設見学⇒オンライン面接1回⇒内定 ※書類のみでの選考は行いません。		
提出書類	履歴書、成績証明書、卒業見込証明書の合計3点を、面接前にご提出いただきます		
エントリー方法	右のQRコードよりお申込み、または下記のメールへご連絡ください		



勤務時間	1ヵ月単位のシフト制 日勤／9:00～18:00		
休日・休暇	年間113日（上期・下期特別休暇含む） 月9日公休（2月8公休） ・上期・下期特別休暇（夏季・冬季休暇）各3日 ・有給休暇（入社6か月後に10日付与） ・産前産後休暇・育児休業・介護休業・慶弔休暇		
給与	初任給（勤務先都道府県によって異なる） ◆基本給 大阪 230,000円、兵庫216,500円、京都207,500円、奈良193,500円 固定残業代なし ※残業代は1分単位で支給		
昇給・賞与	◆昇給制度 年1回 ◆賞与 年2回（会社および本人の業績による ※前年度実績2.74ヶ月）		
加入保険	社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）		
待遇・福利厚生	・交通費支給（上限3万円/月）※車通勤の場合ガソリン代支給有（規定による）・車通勤可（駐車場有）・定年制：65歳 ・保育手当（規定による）・資格取得支援制度・健康診断支援制度・制服支給・退職金制度有（3年以上勤務対象） ・長期休暇支援制度（3日以上の有給休暇の連続取得で支援金支給）・安全サポート制度（安全保護具費用補助）など		
教育研修	入社時研修・アサーティブ研修・レジリエンス研修・セラピスト教育支援制度（1人年間2,000円までのe-learning、研修、書籍購入を補助） グロービス学び放題（「思考・コミュニケーション」「リーダーシップ」「経営戦略」などビジネス講座を無料受講で受け放題） キャリア相談窓口／人事部のキャリアコンサルタント有資格者が対応・他多数		

採用担当・連絡先

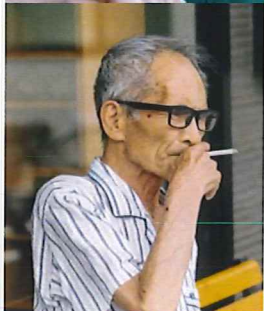
採用担当者	人事部 高橋・野崎	連絡先	recruit-new@cuc-hospice.com ※会社代表電話でなくメールでお問合せください
-------	--------------	-----	---



ここなら、どんな希望にも一緒に寄り添うことができる

ReHOPE

ReHOPE（リホープ）は、重度の病や障がいを持つ方が、心身の苦痛を緩和するために専門的なケアを受けることができるホスピス型住宅です。ここでは、前を向いて、その方らしく生きられるように、日常に安心を届けるのはもちろんのこと、病状の進行にともなう意思決定を支援すること、喜びを見つけることにも一緒に取り組んでいます。そのためには、看護師と介護職、そしてセラピストが力を合わせて支えることで、安心できる暮らしを叶えます。



ReHOPEのキャリアパス

セラピストのキャリアパスは、現場で経験を積んで専門性を磨いたり、管理職を目指すことが一般的です。しかし、CUCホスピスでは異なるキャリアパスを進むことができます。介護職のダブルライセンスを取得して生活支援業務に携わったり、施設長としてマネジメントを経験することができます。また、臨床を追求するエキスパート職という選択肢もあります。「新卒は病院で広く基礎を身につける」という価値観からシフトし、多様なキャリアパスを通じて、自分らしい成長と貢献を実現しましょう。

1～2 年目

先輩セラピストと一緒に
「専門性」と「人間性」を磨く

先輩セラピストと同行しながら、まずは訪問の流れやご入居者さまとの関わり方、リハビリの方法について学びます。エリアによっては、複数の施設でリハビリを担当していただきます。
また、看護師や介護職の役割や連携についても学び、多職種と連携しながらご入居者さまの希望を叶えるお手伝いをします。

3～4 年目

多職種と連携しながら
リハビリの枠を超えたケアを学ぶ

ご入居さまの希望を叶えるには、セラピストだけでなく、看護や介護との連携が欠かせません。多職種と連携しながら、より良いケアについて学んでいきます。
例えば、介護資格を取得し、介護・生活支援業務を兼務の場合、月給に資格手当15,000円（初任者研修以上）と処遇改善手当32,500円が付与されます（全て24年度実績）。幅広い知識や技術を活かしながら、その人らしい暮らしを支えていきます。

5 年目以降

主任や施設長など
多彩なキャリアにも挑戦できる

専門性を高めていくことで「エキスパート職」として、各施設に訪問しリハビリとしての関わりについてコンサルティングすることができます。
それ以外にも、希望と適性に応じてマネジメントや施設運営を行う役職、部署へ異動することもできるため、多彩なキャリアを選択することができます。



先輩セラピストのインタビューはこちら



CUC HOSPICE

■オンライン説明会

セラピスト(理学療法士・作業療法士)の方を対象に、オンライン説明会を実施しています。仕事内容や事業内容など、応募前の疑問や不安な点にお答えします。採用面接ではないので、ぜひお気軽にご参加ください。

毎月オンライン説明会を開催しています！

オンライン説明会の申込みはこちら



■施設情報

より多くの方にケアを届けるために、2017年の創業から現在に至るまで、日本中にスピード感をもって施設を展開しています。現在（2024年7月時点）は、全国に39ヵ所以上の事業を運営しています。ぜひ、お近くの施設まで見学にお越しください。

■採用に関するお問合せはこちら

CUCホスピス
新卒採用担当：高橋（たかはし）・野崎（のざき）
recruit-new@cuc-hospice.com

※担当者が在宅勤務のこともあるため、上記メールアドレスまでお問合せください

