

受付日	23.6.16	施設コード	13-123	業種	32	採用枠	留学生	障がい	担当者	目々澤
-----	---------	-------	--------	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

勤務部門	社会医療法人社団慈生会 等潤病院リハビリテーション部									
職種	理学療法士・作業療法士・言語療法士									
勤務場所	新卒勤務地 等潤病院(急性期～回復期) 通所リハビリテーション常楽 訪問リハビリテーション 介護老人保健施設イルアカーサ 通所リハビリテーションイルアカーサ * 新入職員は等潤病院からのスタートとなります。医療の基礎をしっかりと身に付けてから、介護保険分野へのリハビリも経験することでセラピストの経験値の向上を目指します。									
勤務形態	正職員 一般病院(ケアミックス型DPC対象病院)におけるリハビリテーション業務を担当									
求める人材及び仕事内容	理学療法士・作業療法士・言語聴覚士免許取得者 ※ブランクOK ※未経験OK、新卒者に対する卒後研修プログラムに従って教育にも力を入れています									
職場の雰囲気など	等潤病院では一般病棟においては急性期リハビリ、地域包括ケア病棟・回復期リハビリ病棟では亜急性期・回復リハビリ、外来リハビリと幅広いリハビリを提供します。 法人内には介護老人保健施設における入所リハビリ、通所リハビリテーション(デイケア)事業所、訪問リハビリテーション事業所も展開しており、急性期から回復期、維持期までのシームレスなリハビリテーションを提供しています。 法人理念『地域と共に生きる慈しみのトータルヘルスケア』の実現に向けて、法人内外の医療機関、在宅医療、訪問看護や介護部門と強い連携を保って、医療介護の一貫したサービス提供に力を入れています。リハビリを通して地域包括ケアシステムを法人内で実践し、更に地域に発信できるやりがいのある職場です。									
勤務時間	https://www.jiseikai-phcc.jp/toiun_hospital/department/rehabilitation_sector/ 正職員：1日所定労働時間 7.5時間、週37.5時間、変形労働時間制(1ヵ月単位) 日勤：8:45～17:00 休憩：45分 休日 120日/年(公休日 115日、取得義務年次有給休暇 5日)									
休日休暇	4週8休シフト制(日祝は原則休日)、夏季休暇・春季休暇・秋季休暇、年末年始休暇、創立記念日、慶弔、産前・産後休暇、育児・介護休業 ほか									
年次有給休暇	年次有給休暇：入社6ヶ月後から初年度10日、時間単位年次有給休暇制度 資格・経験等を考慮し法人規定に基づき算定、働きやすい労働環境整備に注力【正職員】 定期昇給年1回 7月(パート職は契約更新時、実績に応じ昇給有り) 賞与年3回(春/夏/冬) ※法人業績及び人事考課による(令和4年度の平均支給額約4.1ヶ月。前年比約3%増。前々年比約37%増)									
給与・待遇	基本給：新卒216,200円～224,950円 中途採用は(年齢・資格取得・経験年数等により決定) 新卒の手当含む参考例) 住宅補助は世帯主のみの場合の平均額、達成手当は上限額、皆勤の場合を推定 246,200円～254,950円 その他手当 等級手当(在職年数・経験年数が上がると手当もUPします) セラピスト手当1万円：本会在職3年又は経験5年 チューター(指導者)手当2万円：本会在職5年又は経験7年(本会1年を含む)かつ介護1年 副リーダー手当3万円：本会在職7年又は経験9年以上で職務達成度を考慮 リーダー手当5万円：本会在職10年又は経験12年以上で職務達成度を考慮 ※セラピスト手当以外は介護分野(介護施設、訪問リハ、通所リハ等)の業務担当経験が条件 達成手当 月平均18単位以上/日取得者に、単位数に応じて5,000円～15,000円 訪問手当 訪問リハビリテーション勤務は1件につき500円 住宅手当：上限15,000円(名義人)、皆勤手当 3,000円、勤続手当 最大20,000円、 家族手当 子一人10,000円(第二子まで)、配偶者7,000円、役職者手当、責任者手当 時間外手当 法人規程により全額支給 勤続手当：勤続2年以上で最大年額6万円、3年以上9.6万円、4年以上12万円、5年以上24万円を夏冬賞与時に2分割して支給(詳細は面接時に説明) 時間外手当：法人規程により全額支給 【給与・手当の一例】 * 基本給は人事考課で10年間平均的評価であった金額を記載 新卒・大卒で入社し10年、うち生活期リハを3年以上担当し、職務達成度を評価された一般職員、 月平均19単位/日取得、残業なし、共働き、子供二人、住宅手当・皆勤手当支給 月支給額概算 363,460円(基本給268,460円+リーダー手当50,000円+19単位以上の達成手当+その他手当) 賞与金額 93.6万円(平均的考課)、勤続手当 24万円(無遅刻無欠勤)									
福利厚生	社会保険完備(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金) 交通費全額支給(法人規程による、上限5万円、マイカー通勤可) 医療費補助、院外研修出張扱い(所属長推薦)、食事補助 ほか キャリアアップ支援制度 認定看護師資格取得支援制度、他各種資格取得支援 院内保育所 6ヶ月～3歳まで、24時間・年中無休 法人内イベント：健康まつり、職員旅行、ポーリング大会、忘年会 など 賠償保険法人加入(個人保険を含む)、ユニフォーム貸与、夜勤者への朝食・夜食の食事を提供 正職員定年65歳(再雇用70歳) 退職金制度(正職員勤続3年以上)									
応募書類	写真付き履歴書、卒業見込み証明書、成績証明書									
お問い合わせ	社会医療法人社団慈生会等潤病院内 法人事務局採用担当 https://www.jiseikai-phcc.jp/toiun_hospital/t-recruit/adoption_info/									