

求人票

※印は記入しないでください

(2026年 3月 卒業生向け)

※区分 R・S・K・H・J・D

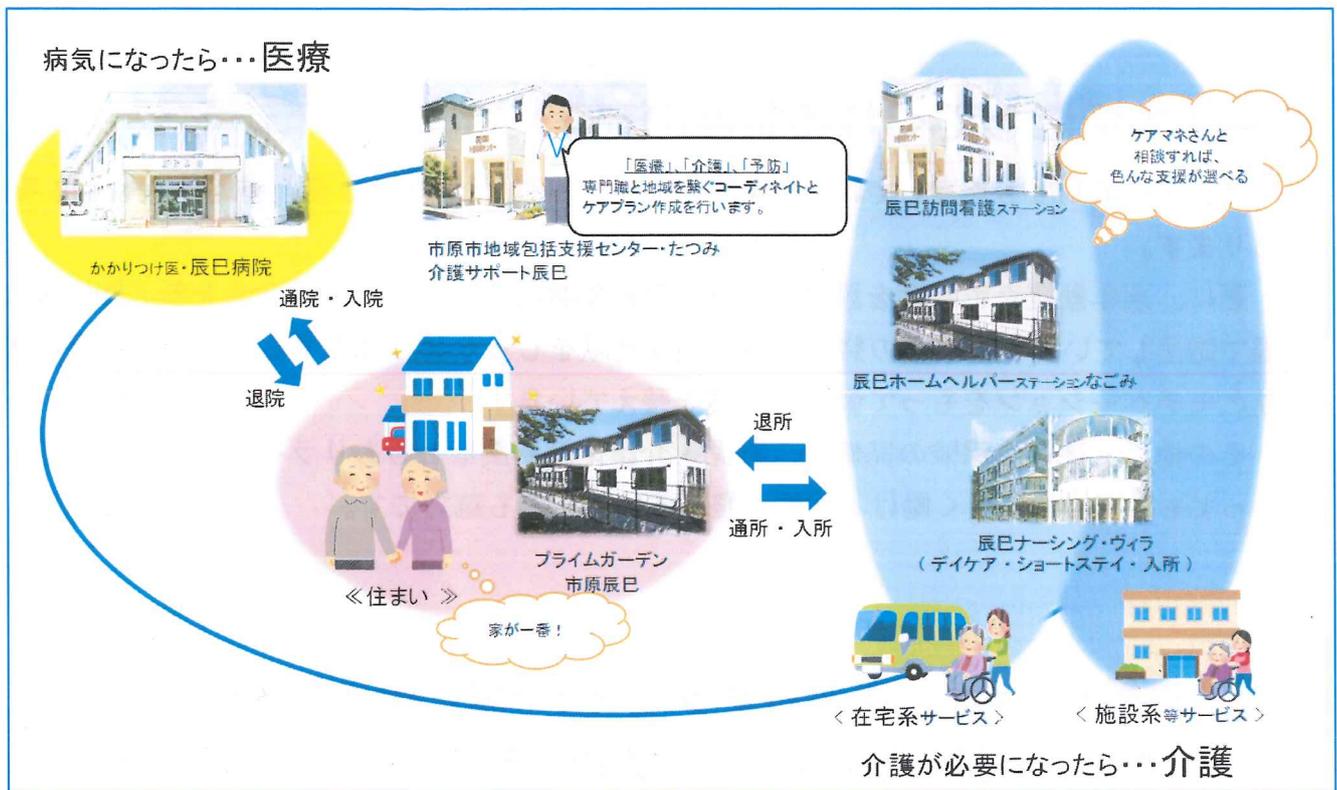
※受付年月日	25.6.19	※施設コード	12-169	※業種	32	※採用枠	留学生・障がい	※担当者	目々澤
求人者・青少年雇用情報									
フリガナ	リョウホクジン タクシカイ				フリガナ	スズキ ヒロシ			
名称	医療法人社団 琢心会				代表者	鈴木啓之			
所在地	〒 290-0003 千葉県市原市辰巳台東5-5-1 TEL 0436 (74) 1321				事業内容	医療、福祉			
書類提出先	〒 _____ 同上 TEL 0436 (74) 1321				診療科目	内科、外科、消化器科、肛門科、呼吸器科 小児科、皮膚科、リハビリテーション科 整形外科			
人事担当者	担当部署名 総務 (役職 事務長補佐)				病床数	81床・ 無			
	フリガナ タケコ TEL 0436 (74) 1321 氏名 大森 三英子 FAX 0436 (74) 8926 (E-mail) takushinkai@tkcnet.ne.jp				職員数	男 38人	女 147人	計 185人	
(ホームページ)	https://www.takushinkai.net/facility/detail.php?id=1				設立	明・大・昭・平 52年 1月			
過去3年間の新卒者(離職者/採用者)	男 (0/0) 人		平均勤続年数	年	平均年齢	歳			
	女 (0/0) 人		前年度の平均所定外労働時間の実績		月平均 5 時間				
前年度の有給休暇の平均取得日数	11.5 日		メンター制度	有 ・ 無					
前年度の育児休業(取得者/対象者)	男 (0/0) 人		研修	有 () ・ 無					
	女 (1/1) 人		自己啓発支援	有 () ・ 無					
役員に占める女性の割合	30 %		キャリアコンサルティング制度	有 () ・ 無					
管理的地位に占める女性の割合	70 %		社内検定等の制度	有 () ・ 無					
採用条件・企業情報									
求人人数	職種	人数	資格・免許	備考	職種	リハビリ職	介護福祉士		
	リハビリ職	若干数			基本給	203,000	175,500		
	介護福祉士				資格手当	20,000	10,000		
					皆勤手当	3,000	3,000		
					夜勤手当		2,000		
					計	226,000	196,500		
					賃金 (確定 ・ 現行)				
仕事内容	リハビリ職: 病院又は老人保健施設でのリハビリ業務 介護福祉士: 老人保健施設での介護職				試用期間	有 (6ヶ月) ・ 無			
					勤務時間	平日	午前 8時15分 ~ 午後 5時 00分		
					土曜	午前 時 分 ~ 午後 時 分			
				休憩時間	60分	交替制	有 ・ 無		
勤務予定地	所在地: 千葉県市原市辰巳台東5-5-1				休日	1. 完全週休2日 2. 隔週休2日 3. 月 回週休2日制 ④ その他(年120日)			
加入保険	①雇用 ②労災 ③健康 ④厚生 5.その他				労働組合	有 ・ 無			
交通費	1. 全額支給 2. 支給限度額 20,000円迄				派遣業務	有 ・ 無 雇用期間の定め 有 ・ 無			
賞与	年 回	ヶ月	昇給	年 回 %	留学生受入	可 ・ 否 障がい者受入 可 ・ 否			
応募・選考方法									
説明会	申込方法	TEL ・ 会社HP ・ メール日時(随時) 場所(別途通知)			① 月 日 時 分	② 月 日 時 分			
応募書類	①履歴書 ②卒業見込証明書 ③成績証明書 ④その他(自己PR800字以内)				申込締切日	月 日			
応募方法	1. 学校紹介 ②自由応募(電話・メール・ホームページ・郵送・その他)				選考	日時	月 日	時 分	
選考方法	書類選考	有 ・ 無			場所	辰巳病院			
	筆記	有(常識・作文・専門) ・ 無			学内試験	希望する ・ しない			
	面接	適性 ・ その他()			※学校記入欄				
本校卒業生在籍	有 ・ 無			インターンシップ受入	可 ・ 否				
					既卒者応募	可(概ね 年以内) ・ 否			
◆補足事項・備考◆									

私たちの医療法人琢心会

“生活の中の医療”を担う仲間を求めています

「治す医療」から「支える医療」まで

私たちは「治す医療」だけでなく、「支える医療」の重要性を見据えた地域医療・介護の担い手です。地域の中核病院との連携を図りながら、急性期医療が必要とする患者さんの命を守ることはもちろん、慢性期の治療や在宅への復帰支援、そしてその後の暮らしを支える介護まで、人生の様々なステージに関わるケアを提供しています。



中心にあるのは“かかりつけ医”としての役割

地域の高齢者が、安心して住み慣れた場所でその人らしく暮らし続けられるように、病院、老健、通所リハビリ、訪問看護・介護、居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、サービス付き高齢者向け住宅など様々な施設を運営していることによって、切れ目のないサービス提供を可能としています。

職員の健康を支える「食事」支援

管理栄養士が手がける栄養バランスの取れた社食が1食310円で利用できます。忙しい日々の中でも安心して健康的な食事をとることができ、食費の節約にも繋がります。

また、定期的に夕飯のおかずの販売もしており、自宅に帰ってから夕食を考えることなく美味しく健康的な食事が食べられます。

安心・便利な社員寮完備

環境面では遠方からの就職や転職にも安心な社員寮を完備しています。職場に近く、コンビニやスーパー、コインランドリーなども近隣にあります。そのため、便利な環境でスタートを切ることができます。住居費の負担も軽減でき、生活にもゆとりが生まれます。

寮には様々な職種の方が利用しているので、仕事や生活の相談もできます。

社員を大切にしてくれる制度の充実

休日・休暇制度も充実しており、年間公休は120日、計画年休3日、有給休暇ももちろんあります。

更に、永年勤続表彰制度を設けており、勤続年数に応じて表彰と記念品を新人歓迎会の場で贈呈しています。日々の努力や継続的な貢献をしっかりと評価することで、職員が誇りとモチベーションをもって働ける環境を整えています。

その他、各種社会保険の完備や、育児・介護休暇制度などもありライフステージが変わっても、安心して長く働ける体制が整っていることも魅力です。

**高齢者が安心して暮らせる地域を一緒に作りませんか？
あなたの知識と優しさが、誰かの「明日」の力になります**

