

求 人 票

(2026年3月卒業生向け)

受付日	25.5.30	企業コード	11-26	業種	32	採用枠	留学生	障がい	担当者	目々澤
-----	---------	-------	-------	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

2025年4月1日現在

求 人 者	 社会医療法人 至仁会 圏央所沢病院	～ 関連施設 ～ 介護老人保健施設 遊 よしかわ通所リハビリテーション 道 通所リハビリテーション 緑 フィットリハ 陽 (5事業所) 訪問リハビリテーション (よしかわクリニック) 有料老人ホーム 憩		
	住所	〒359-1106 埼玉県所沢市東狭山ヶ丘4-2692-1		
	病床数	282床	回復期リハ病棟 85床、急性期病棟100床、SCU 12床、療養病棟 59床、地域包括ケア病棟26床	
	TEL	04-2920-0531 (リハビリテーション科直通)		
	HP	上部にありますQRコードで読み込みをお願いします		
	交通	西武池袋線 狭山ヶ丘駅から徒歩15分 (狭山ヶ丘駅、小手指駅から送迎バスあり)		
	診療科目	脳神経外科・整形外科・内科・外科・泌尿器科・膚科・リハビリテーション科 消化器科・糖尿病内科・腎臓内科・人工透析		
	施設基準	脳血管疾患等リハビリテーションⅠ / 運動器リハビリテーションⅠ 呼吸器リハビリテーションⅠ / 心大血管疾患リハビリテーションⅠ		
リハ職員数	理学療法士 142名 作業療法士 40名 言語聴覚士 21名			
求 人 内 容	募集人数	理学療法士 10名 作業療法士 10名 言語聴覚士 2名		
	勤務時間	8:15～17:15 / 9:00～18:00 (休憩60分) 所属により早番・遅番あり		
	基本給	210,000(大学卒) 205,000(専門卒)	その他諸手当	交通費・超過勤務手当・家族手当など
	調整手当	20,000	賞与・昇給	賞与: 年2回 昇給: 年1回
	住宅手当	10,000	休日	年間公休数111.5日 (シフト制)
	諸手当	7,000	休暇	初年度有給10日、研修日
	基本合計	247,000(大学卒) 242,000(専門卒)		
	加入保険	厚生年金、企業型厚生年金基金、雇用保険、健康保険、労災保険		
	退職金	退職金制度有り (勤続3年以上)		
	福利厚生	マイカー通勤可、研修費補助、社員旅行、サークル活動支援、託児所、独身寮など		
応 募 要 項	応募書類	履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書		
	募集受付期間	受付締め切り 1次: 9月6日 (土) 2次: 10月25日 (土) 3次: 12月13日 (土) * 上記日程までに応募書類の提出をお願い致します。採用試験の日程については募集締め切り日以降にご連絡いたします。		
	選考方法	面接		
	書類提出先	上記所在地		
	担当者	リハビリテーション科 杉浦 (すぎうら)		
	見学	随時行っています (施設見学は担当者までご連絡下さい)		
備 考	当法人は脳神経外科・整形外科・循環器内科を中心としたケアミックスの本院を始め、上記の関連施設を運営している法人です。リハビリテーション部門のスタッフは急性期・回復期・維持期の病院だけではなく、介護老人保健施設や訪問リハビリテーションなどの生活期も幅広く多岐にわたって経験することができます。 入職するとリスク管理から始まり、疾患別の評価と治療などを学び、各病期に対応できる人材育成システムを取り入れています。また、中堅以降のスタッフにはコーチングやマネジメントスキルを学べる研修会も行っています。成長できる環境が整っていることだけではなく、社員旅行、サークル活動支援、独身寮など福利厚生が充実し、仕事とプライベートの両方を充実することができます。			



PT・OT・ST

すばらしい職場環境があります！

KEN-O-TOKOROZAWA

社会医療法人 至仁会
圏央所沢病院 リハビリテーション科



- ・人と接するのが好き
 - ・ポジティブな思考
 - ・自分の成長を望んでいる
- こんな方、お待ちしております！

リハビリテーション科 技師長
杉浦 恵介

就職は人生の中で大きなイベント、専門学校や大学の最終学年となり、いざ就職先を決めるとなると悩んでいる方も多いと思います。私たちは、質の高いリハビリテーションを提供することに日々挑戦し、ひとり一人のスタッフが責任を持って業務に当たっています。専門職としての仕事とプライベートのどちらも充実させたいと思っている方、至仁会では皆さんが社会人として成長できる環境、ライフステージに沿った働き方ができる環境が整っています。そんな私たちと一緒に働いてくれる方をお待ちしています。一緒に勉強し、臨床経験を積み、高い知識・技術の習得を目指しましょう。

人材育成について

至仁会リハビリテーション部門の新人教育は『3年間で一人前』を目標に実施されています。1年目の半年間（前半）は安全なリハを提供するためのリスク管理を覚えること、その後の半年間（後半）は自分で考え、主体的に発言・行動できるよう指導しています。また、臨床経験1年目・2年目には症例検討を行い、日々の臨床を見つめなおす機会を設けています。

至仁会では急性期・回復期・維持期の3つの分野を1年ごとに経験し、柔軟な思考を持った、視野の広い療法士の育成を心掛けています。至仁会リハ部門で経験した3年間は他法人・他施設での3年間では得ることができない知識・技術が得られるものと考えています。

各部門の
リーダー

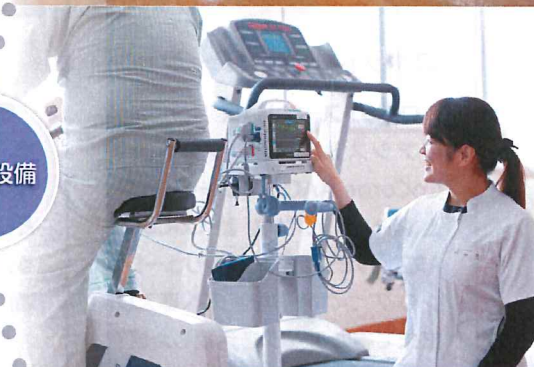
最新医療

人材教育

明るく広い
リハビリ室

整った設備

地域リハビリ
テーション



3年間で柔軟な思考を持った、視野の広い「ゼネラリスト」になれます。

全病期にわたって経験できます！

急性期リハ

回復期リハ

維持期リハ

リハビリテーション部門の人材育成は臨床での知識・技術だけではなく、主体的に考え・行動できる人材を目指すプログラムとなっています。疾病に対する知識やリスク管理をまず学び、日々の業務を実施できるようになった段階で、カンファレンスなどで自分の考えを発言する能力を養います。

また、至仁会では3年間のうちに急性期、回復期、維持期など様々な病期を経験することにより、ゼネラリストとなるような人材を育てます。医療や介護は多くの職種が関わりチームで業務をしています。ひとり一人が高い専門性を持ち、チームの一員となって共に歩んでいきましょう。

グローバルな分野において、高度な技術習得が可能です。



圏央所沢病院 独自の取り組み。



ロボットリハビリテーション

ロボットスーツ HAL、Honda 歩行アシスト、足首アシスト装置 CoCoroe AAD、ウォークエイド、上肢リハビリ機器 CoCoroe AR2、IVES、MURO ソリューションの7つの機器を臨床へ導入し、臨床で得たデータを活用した研究や学会発表も行っています。



地域リハビリテーション

圏央所沢病院は埼玉県から西部圏域（所沢市、入間市、狭山市、日高市、飯能市）の地域リハビリテーション・ケアサポートセンターとして委託されています。また、所沢市における介護予防・日常生活総合事業の一つである通所型サービスCを2か所で委託されています。そのほか、地域住民の方へ介護予防、認知症予防などの講演・実技を行っています。



研修チーム

埼玉県西部地区のリハビリテーションをより活性化を図るために、法人内の職員や外部講師による研修会を企画運営しています。法人外の方だけでなく、法人内の職員も参加可能となっており、多くの職員が参加しています。

04-2920-0531 (リハ科直通)

採用担当：杉浦（すぎうら）

リハビリテーション科サイト
<http://sijinkai-reha.com/>



YouTube



@sijinkai_kaigo

社会医療法人 至仁会 圏央所沢病院

〒359-1106

埼玉県所沢市東狭山ヶ丘4-2692-1

TEL:04-2920-0500(代表)

<https://sijinkai-ken-o.com/>

