

求人票

(2026年3月卒業生向け)

(1/2)

受付日	25.6.10	企業コード	07-287	業種	34	採用枠	留学生	障がい	担当者	目々澤
-----	---------	-------	--------	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

専門学校 大学 短大 高専 専修学校 能開校 留学生

※留学生採用実績一井留大留用状添付提出実績あり

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	コマツデンコウカブシキカイシャ シアラセノイエ サクラノサト 小松電工株式会社 幸福の家 桜の里			従業員数	企業全体 46人	就業場所 41人	(うち女性) 34人	(うちパート) 11人
所在地	〒970-8036 福島県いわき市平谷川瀬字根木作62番地 いわき駅 から 車10分			設立	昭和47年		資本金	7,000万円
代表者名	代表取締役	小松 諭司		事業内容	小松電工株式会社の介護事業部 平成24年4月新規開設 介護付有料老人ホーム、デイサービスの2事業			
法人番号	2380001012871	ホームページ	https://sakuranosato-iwaki.com/					
会社の特長	全員協力、協調の考えの元「チーム桜の里」が基本となっています 職員が働きやすいよう労働環境の整備に努めております。							

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	介護職員	求人数	2人
仕事の内容	特定施設入居者生活介護＝介護付有料老人ホーム幸福の家桜の里において 1、入居者の日常生活全般にかかわるお世話、食事介助、入浴介助 2、個別又は集団で実施される身体機能の維持・向上に欠かせない機能訓練の補助 3、施設内で実施される、各種行事、レクリエーション等の諸準備から運営まで 上記、1～3を通して、入居者の施設での生活が意義のあるものとなるよう共に生活しながら支援していく。 ※変更範囲：変更なし			履修科目	不問	
				免状・必要資格	介護福祉士有資格者又は資格取得見込み者	
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性		
就業場所	事業所所在地と同じ 〒970-8036 福島県いわき市平谷川瀬字根木作62番地 いわき駅 から 車10分			転勤の可能性	なし	試用期間 あり 労働条件 同条件
				受動喫煙対策	あり (屋内禁煙) 屋外に指定喫煙場所の設置	

3 労働条件等

区分 \ 学歴	大学院		大学		短大		高専		専修学校		能開校	
	賃金形態		月給		月給		月給		月給		円	
基本給 (a)	円		155,000 円		145,000 円		円		143,000 円		円	
定額の手当	円		5,000 円		5,000 円		円		5,000 円		円	
処遇改善加算	円		43,000 円		43,000 円		円		43,000 円		円	
手当	円		円		円		円		円		円	
手当	円		円		円		円		円		円	
手当	円		円		円		円		円		円	
固定残業代 (c)			10,000 円		10,000 円				10,000 円			
計 (税込) (a+b+c)	円		213,000 円		203,000 円		円		201,000 円		円	
固定残業代に関する特記事項	時間外労働の有無にかかわらず、大学については6時間相当分、短大・専修学校については7時間相当分の固定残業代として支給、超過分については、法令に従い別途支給いたします。											
賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績) 年回 万円 ～ 万円 又は ヶ月分				昇給	あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は %				
賞与	あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ～ 万円 又は 2.80ヶ月分				通勤手当	一定額	月額 10,000 円まで		マイカー通勤	可	無料駐車場有り
福加保等	雇用 労災 会費 健康 厚生 財形 その他	定年制 あり (一律 65歳)		再雇用制度	あり (上限 70歳まで)	取得実績	育児 あり	介護 該当者なし	看護 該当者なし	賃金締切日	毎月 20日	その他
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	退職金共済 加入		退職金制度	あり (勤続 1年以上)	勤務延長	あり (上限 70歳まで)	労働組合	なし	就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
就業時間	変形労働時間制 (1ヶ月単位)		時間外	なし	月平均	時間	36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等					
	(1) 7時00分～16時00分		休憩時間	60分								
	(2) 9時00分～18時00分		入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし								
	(3) 16時30分～9時30分											
休日等	休日 その他		有給休暇	入社時 0日		その他の休日・週休二日制						
	週休二日制 毎週		年間休日数	108日		6ヶ月経過後 10日						

4 選考

(2/2)

受付期間	6月1日 以降随時	説明会	日時・場所		選考日	6月1日 以降随時
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他]	書類提出先	〒 970-8036 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書	その他の 応募書類
応募書類の返戻	求人者の責任にて廃棄			既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 可	
選考場所	〒 970-8036 福島県いわき市平谷川瀬字根木作62番地 いわき駅 から 車10分			既卒入社者等日	随時 その他 []	
担当者	課係名 役職名	施設長兼管理者	氏名	カナリ ユウコ 金成 佑子	電話番号	0246-23-2077 内線 []
	Eメール	info@sakuranosato23-2077.jp		FAX	0246-25-3077	

5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>1、福島県次世代育成支援企業認証施設 (1)「働く女性応援」中小企業認証(第320号) (2)「仕事と生活の調和」推進企業認証(第480号) 2、いわき市女性活躍推進企業認証施設(第33号) 3、事業運営の方針 (1)職員の満足＝入居者様のご満足という考え方で職員の労働環境の整備に努めています。 (2)「チーム桜の望」を基本に、協調・協力体制を重視。 (3)明るい職場づくりを目指しています。 *説明会：随時(問合せ下さい) *受付方法：郵送、電話、メール</p>	<p>か 求 か 入 る 条 件 記 に 事 項</p>	<p>1、夜勤手当について(平均月4回、1回あたりの金額) ・初年度5000円・2年目6000円・3年目8000円 ・6年目10000円・他、夜勤リーダー手当1000円 2、福利厚生について (1)休暇制度あり：体調管理休暇(1/隔月)夜勤明け3連休、リフレッシュ休暇(4連休)、旅行休暇(2~3連休) (2)育児休業実績あり：職場復帰率100%(3)資格取得支援制度あり(4)福利厚生倶楽部(リロクラブ)加入(5)定期健康診断、ストレスチェック制度、産業医制度あり *筆記試験：簡単な読解力テスト *試用期間3ヶ月(同条件) *新卒者入社日：令和8年4月1日</p>
------	--	--	--

高 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			年度	年度	年度
		令和6年度	令和5年度	令和4年度			
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	2人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	0人	0人	2人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		5.9年	46.3歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	1、新入社員に対する入社前研修 2、既存職員への定期研修 3、オンライン研修や外部研修への参加
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	資格取得支援制度(費用の一部負担、助成金の活用、有給休暇付与、勤務日の調整)
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	1、入社時人事評価制度の説明 2、役職登用時の面談 3、育児休業から復職時面接 4、職位別外部研修への参加
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報			
		時間	日	時間	日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	0.4時間	6.5日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 2人 男性 1人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
		出産者数	女性 0人 男性 1人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 50.0%	管理職 87.5%		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 854 老人福祉・介護事業

就業場所住所 福島県いわき市

職業分類 050-01

識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。