

求 人 票

※印は記入しないでください

(令和 7 年 3 月 卒業生向け)

※区分

R・S・K・H・J・D

※受付年月日	24.7.19	※施設コード	07-51	※業種	32	※採用枠	留学生・障がい	※担当者	目々澤
求 人 者 ・ 青 少 年 雇 用 情 報									
フリガナ	バンドイマチホケンイリョウフクシセンター				フリガナ	センターチョウ ヤシマハルミツ			
名 称	磐梯町保健医療福祉センター				代 表 者	センター長 屋島治光			
所 在 地	〒 969-3301 福島県耶麻郡磐梯町大字磐梯字諏訪山 2926 番地 TEL 0242 (74) 1230				事業内容	診療所、老健、通所リハビリ、通所介護、居宅、地域包括併設の複合施設			
書 類 提 出 先	〒 _____ 同上 TEL ()				診療科目	内科、神経内科、小児科、整形外科、脳神経外科、リハビリテーション科、歯科			
人 事 担 当 者	担当部署名 事務部 総務課 (役職 課長) フリガナ カムラ エ TEL 0242 (74) 1230 氏 名 川村 優 FAX 0242 (73) 3563 (E-mail) ruri@jadecom.jp				病 床 数	19 床 ・ 無床			
(ホームページ)	https://bandai.gr.jp				職 員 数	男 39 人	女 76 人	計 115 人	
					設 立	明・大・昭平	12 年	4 月	
					系列関連施設				
過去 3 年間の新卒者 (離職者/採用者)	男 (/) 人		平均勤続年数		12 年	平均年齢		歳	
	女 (/) 人		前年度の平均所定外労働時間の実績		月平均 5 時間				
前年度の有給休暇の平均取得日数	12.8 日		メンター制度		有 ・ (無)				
前年度の育児休業 (取得者/対象者)	男 (/) 人		研 修		有 () ・ 無				
	女 (/) 人		自己啓発支援		有 () ・ 無				
役員に占める女性の割合	%		キャリアコンサルティング制度		有 () ・ 無				
管理的地位に占める女性の割合	%		社内検定等の制度		有 () ・ 無				
求 人 数	職 種	人数	資格・免許	備 考	職 種	作業療法士	理学療法士		
	作業療法士	1	作業療法士		初 任 給	基本給	181,100	181,100	
	理学療法士	1	理学療法士			地域人材手当	27,000	27,000	
						住宅手当	27,000 (最大)	27,000 (最大)	
						計	235,100	235,100	
					賃 金 (確定 ・ (現行))				
仕 事 内 容	老健施設におけるリハビリ業務				試用期間	(有) 3 ヶ月 ・ 無			
					勤務時間	平日	午前 8 時 30 分 ~ 午後 5 時 分		
						土曜	午前 8 時 30 分 ~ 午後 5 時 分		
					休憩時間	60 分	交 替 制	有 ・ 無	
勤務予定地	耶麻郡磐梯町				休 日	1. 完全週休 2 日 2. 隔週休 2 日 3. 月 回週休 2 日制 4. その他 (4 週 7 休)			
加入保険	1.(雇用) 2.(労災) 3.(健康) 4.(厚生) 5.その他				労働組合	有 ・ (無) 社員寮等 有 ・ (無)			
交通費	1. 全額支給 2. 支給限度額 27,000 円迄				派遣業務	有 ・ 無 雇用期間の定め 有 ・ (無)			
賞 与	年 2 回 4 ヶ月 昇給 年 1 回 6,000~10,000 円				留学生受入	可 ・ 否 障がい者受入 可 ・ 否			
応 募 ・ 選 考 方 法									
説 明 会	申込方法	TEL ・ 会社 HP ・ メール日時(随時) 就職付付 場所 別途通知			① 月 日 時 分	② 月 日 時 分			
応募書類	1. (履歴書) 2. 卒業見込証明書 3. 成績証明書 4. その他 ()				申込締切日	月 日			
応募方法	1. 学校紹介 2. 自由応募 (電話・メール・ホームページ・郵送・その他)				選考	日 時	月 日	時 分	
	書類選考	(有) ・ 無			場 所				
	筆記	(有) (常識・作文・専門・) ・ 無			学内試験	希望する ・ し(ない)			
	検 査	(適性 ・ その他 ())			※学校記入欄				
	面 接	グループディスカッション・集団面接・個人面接							
本校卒業生在籍	有 ・ 無				インターンシップ受入	可 ・ 否			
					既卒者応募	(可) (概ね 年以内) ・ 否			
◆補足事項・備考◆									