

求人票

※印は記入しないでください

(2025 年 3 月 卒業生向け)

※区分

R・S・K・H・J・D

※受付年月日	24.11.6	※施設コード	04-1019	※業種	32	※採用枠	留学生・障がい	※担当者	目々澤	
求人者・青少年雇用情報										
フリガナ				フリガナ	ｲﾝﾁｮｳ ｶﾝﾉ ﾏｷﾋﾛ					
名称	公益社団法人 宮城利府掖済会病院			代表者	院長 菅野 明弘					
所在地	〒981-0103 宮城郡利府町森郷新太子堂 51 番地 TEL 022 (767) 2151			事業内容	医療業					
書類提出先	〒 _____ 所在地と同じ TEL ()			診療科目	内科、外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科					
人事担当者	担当部署名 総務課 (役職 係長)			病床数	100 床・ 無床					
	フリガナ	ｲﾝﾄﾞﾜｲ ﾋﾛﾉﾌﾞ	TEL 022 (767) 2151	職員数	男 35 人	女 95 人	計 130 人			
	氏名	遠藤 弘信	FAX 022 (767) 2156	設立	明・大・昭(平) 9 年 11 月					
〈E-mail〉	mreh@soumu@ab.auone-net.jp			系列関連施設						
〈ホームページ〉	http://www.rifuekisaikai.com/									
過去 3 年間の新卒者 (離職者 / 採用者)	男 (0 / 0) 人	平均勤続年数	10 年	平均年齢	40 歳					
	女 (0 / 0) 人	前年度の平均所定外労働時間の実績	月平均 15 時間							
前年度の有給休暇の平均取得日数	10 日	メンター制度	有 ・ (無)							
前年度の育児休業 (取得者 / 対象者)	男 (0 / 0) 人	研修	(有) (院内研修) ・ 無							
	女 (5 / 5) 人	自己啓発支援	(有) (外部研修への参加) ・ 無							
役員に占める女性の割合	— %	キャリアコンサルティング制度	有 () (無)							
管理的地位に占める女性の割合	3 %	社内検定等の制度	有 () (無)							
採用条件・企業情報										
求人	職種	人数	資格・免許	備考	職種	医療事務				
	医療事務	2	受付・会計・請求業務		初任給	基本給	136,700			
						地域	13,670			
						昼食	2,500			
						処遇改善	7,660			
						計	160,530			
					賃金 (確定 ・ (現行))					
仕事内容	受付・会計・請求業務				試用期間	(有) (3 ヶ月) ・ 無				
					勤務時間	平日	午前 8 時 30 分 ~ 午後 5 時 00 分			
						土曜	午前 8 時 30 分 ~ 午後 12 時 30 分			
					休憩時間	60	交替制	(有) ・ 無		
勤務予定地	所在地と同じ				休日	1. 完全週休 2 日 (2) 隔週休 2 日 3. 月 回週休 2 日制 4. その他 ()				
加入保険	①.雇用 ②.労災 ③.健康 ④.厚生 5.その他				労働組合	有 ・ (無)	社員寮等	有 ・ (無)		
交通費	1. 全額支給 2. 支給限度額 上限 18,300 迄				派遣業務	有 ・ (無)	雇用期間の定め	有 ・ (無)		
賞与	年 2 4 ヶ月 昇給 年 1 回 %				留学生受入	可 ・ (否)	障がい者受入	(可) ・ 否		
応募・選考方法										
説明会	申込方法	TEL ・ 会社 HP ・ メール		日時	随時		① 月 日 時 分	② 月 日 時 分		
		就職サイト		場所	所在地		①	②		
応募書類	①.履歴書 ②.卒業見込証明書 ③.成績証明書 4. その他 ()				申込締切日	月 日				
応募方法	①. 学校紹介				選考	日 時	月 日	時 分		
	2. 自由応募 (電話 ・ メール ・ ホームページ ・ 郵送 ・ その他)					場所				
選考方法	書類選考	(有) ・ 無			※学校記入欄	学内試験	希望する (しない)			
	筆記	(有) (常識 ・ 作文 ・ (専門)) ・ 無								
	検査	適性 ・ その他 ()								
	面接	グループディスカッション ・ 集団面接 (個人面接)								
本校卒業生在籍	有 ・ (無)			インターンシップ受入	可 ・ (否)		既卒者応募 (可) (概ね 年以内) ・ 否			
◆補足事項・備考◆ ※住宅手当は「世帯主・賃貸」を条件に上限 27,000 円まで支給										