

受付日	25.4.1	企業コード	04-31	業種	34	採用枠	留学生	障がい	担当者	目々澤
-----	--------	-------	-------	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

EARTH SUPPORT = 2026年度 新卒採用 = 募集要項

- **事業内容** 高いシェア率を誇る「訪問入浴サービス」をはじめとした在宅介護サービスを中心に、業界トップクラスの全30種類の事業を、グループ会社含め国内外で約450拠点展開しています。すべての人の住み慣れた家、住み慣れた地域での「生きがい」を支える。私達は、『**生きがい支援企業®**』です。
- **所在地** 本社：東京都渋谷区本町1-4-14
その他、全国約400箇所で開催中。住みたい地域で暮らしながら働けます。
- **雇用形態** 正社員
- **募集学部** 全学部
- **勤務時間** 8：30～17：30（休憩60分）
- **休日休暇** 4週8休（月9日休み。2月のみ8日）／年間休日111日
有給休暇、特別休暇、夏季休暇、年末年始休暇、産前産後・育児休暇、慶弔休暇、介護休暇あり
- **昇給・賞与** 昇給：年1回（4月） 賞与：年2回
- **待遇・福利厚生** ◇転居を伴う転勤なし エリア別で採用を行っており、ご希望の居住地から通勤可能圏内に配属します。
働き始めてからも転居を伴う転勤はありません。
- ◆社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ◇資格補助 介護職員初任者研修取得費用全額補助。他、介護職員実務者研修や介護福祉士なども取得補助あり。
働きながら資格を取得していくことが出来ます。
- ◆スキル補助 当社独自のレベル認定制度・スキル認定制度でスキルアップを補助します。一人前レベルの認定でスキル手当も支給！
- ◇パソコンの使用時間の制限（残業の抑制のため）
- ◆アースサポート「友和会」
職員同士の交流・親睦を深め、より良い職場環境を創っていくための社員組織です。
自由参加の活動として、年に一度開催される「友和会総会」やお花見・バーベキューなどスタッフ同士の親睦を深める活動を行う他、個別の活動にも補助金を支給し、スタッフの祝い事や御不幸があった際にも慶弔金・見舞金を支給しています。
- ◇介護・育児休業制度 産前産後・育児休業の取得率は100%。男性の育児休業も全業界より高い水準（41.6%）で取得をしています。
介護休業や時短勤務制度等も活用し、ライフステージに合わせて働けます。
- ◆各種相談窓口設置（サービスお助け窓口、パワハラ・セクハラ相談窓口、育児産休相談窓口等）
- ◇ばーそなるたのめーる（社員割引にて購入可能）
- ◆健康補助金制度（常備薬を割引価格で購入可能、アフラックがん保険団体割引）
- ◇HIS旅行割引（額に応じて割引やクーポンのプレゼント）
- ◆定期健康診断、インフルエンザ予防接種補助
- ◇厚生労働省認定トモニマーク（仕事と介護を両立できる職場環境）
- ◆退職金

- **研修制度** アースサポートは毎年約7割の新入社員が介護系以外の学部・学科出身者です。
研修制度が充実しているため、入社前に介護の知識や経験がなくても大丈夫！
年次毎に参加する研修や、仕事毎、地域毎に受ける研修により、社員の成長を支えています。
- ◆疑問や不安をそのままにしない環境
年に2回必ず面談を行う他、日常の実務は1対1で新人指導担当がOJTにより指導します。
チームで問題解決のできる仕組みが常にある、わからないことや不安なことを先輩や上司にすぐに相談できる環境です。
- 【**新入社員～若手社員**】
新入社員研修：入社直後に、社会人として必要なビジネスマナー、介護の基礎知識等を身につけることができます。
導入研修・導入振り返り研修：新入社員を対象に、サービスの基礎を確認、実践。制度や医療措置の理解を深めます。
サービス別に行うため、各自の業務に沿った指導を受けられます。
SMBCビジネスセミナー：入社後3年間、社会人としてのスキルアップが可能なオンライン研修を並行して受けられます。
その他：新入社員フォローアップ研修、入社後研修、定期研修、職種限定一年スキル確認研修 等
- 【**若手社員～中堅社員**】
L4トレーナー挑戦者ワークショップ：サービスのプロ（指導者レベル）を目指すスタッフの成長を支えます。
サービス提供責任者導入研修：サービス提供責任者（サービス限定の管理職）に選抜されたスタッフの成長を支えます。
キャリアチャレンジ支援プログラム：将来責任者になることを目指す社員を対象に、現状や目指すべきものを共有します。
一つの業務に限らず、総合的に課題を把握、改善する勉強会です。
- その他：階層別研修、ビジネスベシック研修 等
- 【**中堅社員～管理職**】
センター長拠点管理勉強会：責任者を対象に、拠点管理やマネジメント業務に関するサポートを行います。
その他：管理者研修、チームリーダー研修、各種外部研修 他

職種別給与・待遇

	総合職	総合介護職	介護職	事務職
応募資格	四年制大学以上卒業見込みの方		短期大学・専門学校以上卒業見込みの方	
	第二新卒・既卒 応相談			
勤務地	全国主要拠点	希望エリアにて採用		本社（東京）
	※原則として居住地より通勤可能圏内。全職種、転居を伴う転勤・異動はありません。			
キャリアアップ	幹部候補として入社しマネージャー以上の幹部を目指します。ジョブローテーションを通じて経験を積みみます。	サービス経験を踏まえ、マネジメントの仕事を目指します。介護スタッフとしての専門性だけでなく、営業、採用、教育等にも早期に携わる事が可能です。	お客様の立場で考え、最も適した介護方法を追求し続けることによって、高い専門性を身につけ、介護のプロフェッショナルとして活躍できます。	管理部門、拠点の内勤スタッフとして各種書類作成や連絡調整等を通じ、スタッフやお客様のサポートができます。事務部門の専門職を目指します。

		総合職	総合介護職・介護職					事務職
		訪問入浴 オペレーター	訪問入浴 ヘルパー	訪問介護 ヘルパー	デイサービス ヘルパー	施設 ヘルパー		
業務内容		営業や管理の仕事を通じ、常に物事を数字で捉え業績向上と組織づくりを担います。	3人1組でお客様宅を訪問し、入浴サービスを提供します。	3人1組でお客様宅を訪問し、入浴サービスを提供します。	お客様宅にて、1対1で一人お一人に合ったサービスを提供します。	お客様が日中滞在する施設でサービスを提供します。	有料老人ホーム内で過ごすお客様にサービスを提供します。	電話対応、来客対応、データの入力や整理を担当します。
		 入浴車の運転、入浴備品の搬入出、入浴介助等	 入浴備品の搬入出、入浴介助、洗髪・洗体等	 洗濯、掃除、着脱介助、排泄介助、外出介助等	 レクリエーション、リハビリ、食事介助、送迎等	 外出レク、季節イベント、トイレ介助、入浴介助、等		
必要資格	地域により AT運転免許 ※いずれも応募時不要 入社までに取得	介護職員初任者研修修了以上必須 ※取得補助あり、内定後でOK					不問	
	東日本 (東京都/神奈川県/千葉県/埼玉県)	月給278,400円	月給276,900～ 281,900円	月給242,500～ 249,636円	月給239,500～ 249,736円			月給232,236円
給与 給与	北海道	月給258,000円	月給235,900～ 255,700円	月給219,000～ 229,300円	月給218,900～ 230,200円	月給216,820～ 228,300円		
	東北 (青森県/秋田県/岩手県/宮城県/山形県/福島県)	月給258,000円	月給221,300～ 255,700円	月給205,800～ 229,300円	月給205,600～ 230,200円	月給205,600～ 228,300円	月給233,700円 (夜勤手当5回分含む)	
	北信越 (新潟県/富山県/石川県/長野県)	月給258,000円	月給221,300～ 247,700円	月給205,800～ 223,000円	月給205,600～ 222,800円	月給205,600～ 217,500円		
	中日本 (静岡県/愛知県/岐阜県/三重県)	月給258,000円	月給243,900～ 257,700円	月給225,300～ 231,300円	月給226,300～ 231,244円	月給228,300～ 235,100円		
	西日本 (大阪府/奈良県/兵庫県/広島県/山口県/福岡県/長崎県/鹿児島県)	月給258,000円	月給235,900～ 257,700円	月給219,000～ 239,108円	月給218,940～ 239,208円	月給228,300～ 239,108円		
補足	※2024年10月時点の給与です。※給与は勤務地ごとに異なります。※上記は全て固定残業代を含みます。							
その他手当	役職手当・交通費支給							
		資格手当（介護福祉士10,000円 他） スキル手当（当社独自のレベル認定制度・スキル認定制度により5,000～12,000円）						

新卒採用窓口はこちら

TEL	受付時間:月曜日から土曜日 8:30～17:30（年末年始を除く）
東日本	03-3377-5100
北日本	022-215-2391
中日本	052-744-5011
西日本	06-6977-4000

