

求 人 票

(2024年3月卒業生向け)

受付日	23.9.22	施設コード	01-57	業種	34	採用枠	留学生	障がい	担当者	目々澤
-----	---------	-------	-------	----	----	-----	-----	-----	-----	-----

04010-517735

0401-626910-3

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する

オンライン自主応募不可

地方自治体 民間人材ビジネス共に不可

大学院

大学

短大

高専

専修学校

能開校

留学生

※留学生採用実績 外国人雇用状況届提出実績あり

(1/2)

1 会 社 の 情 報

事業 所 名	シャカイフクシホウジン ノテフクシカイ		従業員 数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)			
	社会福祉法人 ノテ福祉会			2,100人	85人	61人	11人			
所 在 地	〒982-0037 宮城県仙台市太白区富沢西3丁目10-1 地下鉄南北線 富沢駅 から 徒歩20分			設	立	昭和55年	資 本 金			
				事業 内 容	札幌市を中心に東京や仙台で高齢者介護事業を展開しています。特別養護老人ホームをはじめとする事業所は約94事業所を数え、仙台においても平成29年4月に特別養護老人ホームを開設しました					
					会社 の 特 長	高齢者の方々が住み慣れた家や地域で安心して暮らし続けることができるよう、在宅生活を支える仕組みを開発・実践して今年で39年の実績があります。				
代 表 者 名	理事長		対馬 徳昭							
法 人 番 号	3430005000585	ホームページ	http://www.note.or.jp/							

2 仕 事 の 情 報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	介護職員（介護福祉士）	求人数	4人
仕事の内容	*各施設において、利用者への介護サービスを行って頂きます。 ・特別養護老人ホーム（入居定員200名00名、平成29年4月開設） ・介護老人保健施設（入所定員100名、通所定員30名、平成31年4月1日開設） *エルダー制度あり *特別養護老人ホーム（令和5年4月100床増床しました） ○仙台新卒応援ハローワーク内で会社案内閲覧可能				履修科目	不問
					免許・必要資格	必須 介護福祉士（取得見込み可） あれば尚可：普通自動車免許（AT限定可）
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性	
就業場所	〒982-0037 宮城県仙台市太白区富沢西3丁目10番の1 特別養護老人ホーム ノテとみざわの里	転動の可能性	あり	試用期間	あり	労働条件 同条件
所	地下鉄南北線 富沢駅 から 徒歩20分	受動喫煙対策 あり（屋内禁煙） []				

3 労 働 条 件 等

賃金（税込）	区分 \ 学歴	大学院	大学	短大	高専	専修学校	能開校
	賃金形態		月給	月給			
	基本給（a）	円	180,000 円	180,000 円	円	円	円
	定額手当	円	33,500 円	33,500 円	円	円	円
	処遇改善手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	手当	円	円	円	円	円	円
	固定残業代（c）		なし	なし			
	計（税込）（a+b+c）	円	213,500 円	213,500 円	円	円	円
	固定残業代に関する特記事項						
賞与	賞与あり	(新規学卒者の前年度実績) 年 回 万円 ～ 万円 又は ヶ月分			昇給あり	(新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績) 円 又は %	
賞与	賞与あり	(一般労働者の前年度実績) 年2回 万円 ～ 万円 又は 2.00ヶ月分			通勤手当	実費支給（上限あり） 月額 35,000 円まで	マイカー通勤可 無料駐車場有
福利厚生等	雇用 労災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	定年制 あり（一律 60歳） 再雇用制度 あり（上限 65歳まで） 退職金共済 加入 退職金制度 あり（勤続 1年以上）	勤務延長 あり（上限 65歳まで）	取得実績 育児 あり 介護 あり 看護 あり	賃金締切日 月末 賃金支払日 翌月 25日	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
就業時間	変形労働時間制（1年単位） (1) 9 時 00 分 ～ 18 時 00 分 (2) 13 時 00 分 ～ 22 時 00 分 (3) 22 時 00 分 ～ 7 時 00 分	時間外 あり 休憩時間 60 分 入居可能住宅 単身用なし 世帯用なし	月平均 10 時間	36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等 []			
休日等	休日 その他 週休二日制 その他	年間休日数 113 日	有給休暇 入社時 0 日 6ヶ月経過後 10 日	その他の休日・週休二日制 シフトによる（週休2日）			

求人票（大卒等）

事業所名	社会福祉法人 ノテ福祉会
------	--------------

4 選 考

(2/2)

受付期間	6月1日以降随時	説明会	日時・場所		選考日	別途通知
選考方法	書類選考 面接 適性検査 その他 筆記試験 一般常識 英語 作文 専門 その他	書類提出先	〒 982-0037 事業所所在地と同じ	応募書類等	ハローワーク紹介状 履歴書 卒業見込証明書 成績証明書 その他の応募書類	
応募書類の返戻	あり	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	中退者応募 不可			
選考場所	〒 982-0037 宮城県仙台市太白区富沢西 3 丁目 1 0 番の 1 特別養護老人ホーム ノテとみざわの里 地下鉄南北線 富沢駅 から 徒歩20分	既卒入社者等日	随時	その他		
担当者	課係名 役職名 参事 電話番号 022-302-3577 内線 Eメール h-kubota10482@note.or.jp	氏名 クボタ ヒデミ 久保田 秀美	FAX 022-226-7202			

5 補足事項・特記事項

補足事項	*試用期間：3ヶ月 *受付方法：電話連絡の上、応募書類を郵送して下さい。 *説明会：月～金の10時からとみざわの里で開催。施設見学の際合わせて説明をします。ご希望の方は採用担当宛ご連絡下さい。 (個別対応可) *転勤の可能性：仙台市内の同法人施設内での範囲 *会社の特長補足：札幌市、東京都世田谷区、港区、千葉県船橋市で事業展開 *入職準備金支給制度あり(10万円) *研修内容補足：介護技術インストラクター資格や認知症実践者研修を全職員取得必須のものとして捉えスキルアップを支援します	か 求 か る 条 件 記 に 事 項	*既卒者の応募書類：履歴書、ハローワークの紹介状 *「通年採用可能」 *資格取得見込者で内定 *就業時間：(3)は夜勤(月4～5回程)夜勤手当4千円/回 上記他(4)7:00～16:00(5)11:00～20:00 *賞金：住宅手当：上限16,000円(法人規定による) 扶養手当：法人規定による *賞与：2年目以降は年2回合計2ヶ月(令和3年度実績) *昇給：2年目以降は年1回 1,000円(令和4年度実績) (4月又は10月)
------	---	--	---

青 少 年 雇 用 情 報

1 募集・採用に関する情報

企業全体の情報				仙台本部の情報		
	令和4 年度	令和3 年度	平成2 年度	令和4 年度	令和3 年度	平成2 年度
(1)	新卒等採用者数	33 人	31 人	28 人	4 人	3 人
	新卒等離職者数	0 人	2 人	5 人	0 人	3 人
	新卒等採用(うち男性)	10 人	9 人	5 人	1 人	1 人
	新卒等採用(うち女性)	23 人	22 人	23 人	3 人	2 人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)	4.6 年	47.2 歳	4.5 年	47.3 歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新卒者向け研修、勉強会、研修会*法人研修室主催で採用時研修、フォローアップ3ヶ月研修、認知症研修等自由参加研修有
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 外部研修への積極的参加と費用の全額補填 介護職員初任者研修資格取得費用全額補填
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり 年2回人事考課の実施とキャリアアップ等に関する相談を実施。 キャリアアップ規定により今後の資格所得、技能アップを応援
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 正職員(総合職)登用制度、年2回実施

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報				仙台本部の情報	
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	8.0 時間	8.0 日	7.9 時間	11.0 日
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 14 人 男性 2 人	女性 11 人 男性 0 人	
		出産者数	女性 14 人 男性 2 人	女性 11 人 男性 0 人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 42.0 %	管理職 44.4 %		

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	854 老人福祉・介護事業	就業場所住所	宮城県仙台市太白区
職業分類	050-01	識別欄	Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。